



Aviso de Privacidade para Candidatos

Aviso de Privacidade para Candidatos

A DAVITA BRASIL PARTICIPAÇÕES E SERVIÇOS DE NEFROLOGIA LTDA., com sede na Av. Embaixador Abelardo Bueno, 199 – Jacarepaguá -Rio de Janeiro/RJ, Cep. 22775-022, suas afiliadas, subsidiárias e demais empresas do seu grupo econômico ("Nós" ou "DaVita"), estão comprometidas em proteger sua privacidade. A DaVita faz parte da DaVita International Group Company, com sede em Londres, e parte da DaVita, Inc., uma provedora de saúde focada em transformar a prestação de cuidados para melhorar a qualidade de vida das pessoas que recebem tratamento de diálise globalmente ("Grupo DaVita"). Este aviso é relevante quando você está se candidatando a uma vaga de trabalho conosco (seja como empregado ou prestador de serviços, em tempo integral ou parcial ou voluntário). Isso o torna ciente de como e por que seus dados pessoais serão tratados e por quanto tempo eles geralmente serão retidos nesse contexto. Para obter outras informações sobre como tratamos dados pessoais, consulte nossa Política de Privacidade disponível em nosso site.

Para fins deste Aviso:

"atividade de tratamento"

é toda operação realizada com dados pessoais, como as que se referem a coleta, produção, recepção, classificação, utilização, acesso, reprodução, transmissão, distribuição, processamento, arquivamento, armazenamento, eliminação, avaliação ou controle da informação, modificação, comunicação, transferência, difusão ou extração, atividades genericamente referidas como "tratamento".

"controlador"

pessoa jurídica de direito privado, a quem compete as decisões referentes ao tratamento de dados pessoais;

"dados pessoais"

são todas as informações capazes de identificar direta ou indiretamente uma pessoa natural, também chamada de "titular de dado", tal como um "candidato".



Identificação da controladora

A DaVita, suas afiliadas, subsidiárias e demais empresas do seu grupo econômico atuarão como controladoras de seus dados pessoais, o que significa dizer que são responsáveis por decidir como manterão e tratarão seus dados pessoais.



Dados Pessoais que coletamos

Em conexão com sua candidatura para trabalhar conosco, coletaremos, armazenaremos e, de outros modos, trataremos as seguintes categorias de dados pessoais sobre você:

- as informações que você forneceu em nosso formulário de inscrição, incluindo nome, profissão, endereço, número de telefone, endereço de e-mail, históricos acadêmico e profissional, qualificações e licenças;
- as informações que você nos forneceu em seu currículo e carta de apresentação; e
- qualquer informação que você nos forneça durante uma entrevista ou outra etapa do processo seletivo.

Também podemos coletar, armazenar e, de outros modos, tratar as seguintes categorias de dados pessoais sensíveis, desde que em respeito à legislação aplicável: informações sobre sua raça ou etnia, crenças religiosas, orientação sexual e opiniões políticas.

Meios de coleta dos seus dados pessoais

Coletamos dados pessoais sobre candidatos a partir das seguintes fontes:

- você, o candidato;
- as pessoas de referência indicadas por você, de quem obtemos uma referência em relação aos candidatos a quem uma proposta de trabalho pode ser feita;
- a partir de resultados publicamente disponíveis de pesquisas feitas sobre seu histórico profissional em mídias sociais, como o LinkedIn.

Como usamos seus dados pessoais

Usaremos os dados pessoais que coletamos sobre você, desde que em respeito à legislação aplicável, para:

- avaliar suas habilidades, qualificações e adequação para a vaga;
- realizar verificações de referências;
- realizar verificações de conflitos de interesses;
- nos comunicarmos com você sobre o processo de recrutamento;
- manter registros relacionados aos nossos processos de contratação; e
- cumprir obrigações legais ou regulatórias.



Tendo recebido seu currículo, carta de apresentação e seu formulário de inscrição, examinaremos essas informações para decidir se você cumpre os requisitos básicos para ser selecionado para a vaga. Em caso positivo, avaliaremos de forma mais aprofundada se sua candidatura atende a critérios profissionais e acadêmicos consistentes com a vaga, para convidá-lo para uma entrevista. Se decidirmos convidá-lo para uma entrevista, usaremos as informações que você compartilhar conosco na entrevista para decidir se realizaremos a proposta de trabalho. Caso assim o seja, verificaremos, quando aplicável, as referências indicadas por você antes de formalizarmos a proposta e confirmarmos sua contratação.

Recusa no fornecimento dos seus dados pessoais relevantes

Se você não fornecer, quando solicitado, as informações consideradas necessárias para que consideremos sua candidatura (como evidências de qualificações ou histórico profissional), não poderemos processar sua candidatura com sucesso.

Como usamos seus dados pessoais sensíveis

Trataremos seus dados pessoais sensíveis das seguintes maneiras:

- Podemos usar informações sobre seu estado de saúde e eventuais limitações físicas e motoras desde que com o seu consentimento, para considerar se precisamos realizar ajustes para nos adequarmos às suas necessidades durante o processo de recrutamento.
- Podemos usar informações sobre sua raça, nacionalidade ou etnia, crenças religiosas, filosóficas ou morais e orientação sexual e de gênero, desde que com o seu consentimento, para monitorar a igualdade de oportunidades. Os dados que a DaVita utiliza para esses fins serão coletados de forma anônima. Os candidatos são totalmente livres para decidir se fornecem ou não tais dados e sua candidatura não será afetada de qualquer maneira.

Decisões automatizadas

Você não estará sujeito a decisões que terão um impacto significativo no seu processo de recrutamento com base apenas na tomada de decisões automatizadas.

Transferências para terceiros

Podemos compartilhar seus dados pessoais aos membros da nossa equipe de RH e aos gerentes de equipes relevantes da DaVita ou do Grupo DaVita em relação à vaga que você está se candidatando para tomar decisões de contratação.

Pode ser necessária, de tempos em tempos, o compartilhamento de seus dados pessoais com terceiros, desde que em respeito à legislação aplicável, incluindo, porém não se limitando, aos seguintes:

- empresas do Grupo DaVita envolvidas no apoio ao processo de recrutamento ou na tomada de decisões de contratação.
- terceiros para auxiliar na administração, processamento e gestão de determinadas atividades relativas a potenciais funcionários, incluindo prestadores de serviços de gestão de viagens e despesas;
- indivíduos ou empresas contratadas por nós para realizar serviços específicos, funções ou trabalhos de consultoria e outras instituições financeiras;
- parentes ou representantes legais de potenciais empregados;
- órgãos reguladores aos quais somos obrigados ou requisitados a divulgar informações, incluindo os relativos às relações trabalhistas, tribunais e autoridades;
- departamentos e agências governamentais relevantes; e
- outros prestadores de serviços de suporte necessários para apoiar a organização nos serviços listados.

Transferência para países terceiros

Os dados pessoais que coletamos de você podem ser transferidos e armazenados em um destino fora do Brasil, para as finalidades descritas acima. Os países destinatários podem não fornecer um nível adequado de proteção em relação ao tratamento de seus dados pessoais. Devido à natureza global do nosso negócio, seus dados pessoais podem ser compartilhados com membros do nosso grupo fora do Brasil, incluindo, em particular, nos EUA, onde nossa matriz está sediada.



Os dados pessoais também podem ser tratados por funcionários que operam fora do Brasil que trabalham para nós ou para um de nossos fornecedores que atuam em nosso nome. Garantiremos que as salvaguardas adequadas exigidas pela legislação aplicável estejam em vigor para proteger a privacidade e a integridade desses dados pessoais. Você pode obter informações sobre tais salvaguardas enviando um e-mail para DPOBrazilDKC@davita.com.

Como protegemos seus dados pessoais

Colocamos em prática medidas de segurança apropriadas para evitar que seus dados pessoais sejam acidentalmente perdidos, usados ou acessados de forma não autorizada, bem como alterados ou divulgados. Além disso, limitamos o acesso aos seus dados pessoais aos funcionários, agentes, prestadores de serviços e outros terceiros que tenham necessidade de tratá-los. Eles só tratarão seus dados pessoais de acordo com as nossas instruções e estão sujeitos a obrigações de confidencialidade.

Períodos de retenção

Candidaturas bem-sucedidas

Se a sua candidatura de emprego for bem-sucedida, os dados pessoais coletados durante o processo de recrutamento serão transferidos para o nosso sistema de gerenciamento de RH e retidos durante o seu emprego e de acordo com nossa política de retenção e com a legislação aplicável.

Candidaturas malsucedidas

Se a sua candidatura de emprego não for bem-sucedida, geralmente reteremos seus dados no arquivo por 6 (seis) meses após o término do processo de recrutamento, na medida necessária para nos permitir cumprir quaisquer obrigações legais ou para o exercício ou defesa de reivindicações legais (sujeitas a quaisquer obrigações legais ou regulatórias aplicáveis para reter tais informações por um período mais longo).

Aviso de Privacidade para Candidatos

Podemos reter seus dados por um período adicional de 6 (seis) meses com base no fato de que uma nova vaga pode surgir no futuro e podemos querer considerá-lo para isso. Se assim for, solicitaremos diretamente para você, buscando reter seus dados pessoais por um período fixo com base nessa possibilidade – você não precisa consentir com essa extensão e, caso concorde em dar seu consentimento, poderá retirá-lo a qualquer momento. Ao final desse período (ou se você retirar seu consentimento antes disso) destruiremos seus dados pessoais com segurança de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.

Caso quaisquer ações judiciais ou outros processos judiciais estejam pendentes ou iminentes, os dados pessoais serão excluídos após o término da ação judicial ou do processo judicial conforme apropriado.

Seus direitos

Sob certas circunstâncias, por lei, você tem o direito de:

- [Solicitar a confirmação](#) da existência de tratamento com seus dados pessoais.
- [Solicitar acesso](#) aos seus dados pessoais. Isso permite que você receba uma cópia dos dados pessoais que temos sobre você e verifique se estamos tratando-os adequadamente.
- [Solicitar a correção](#) dos dados pessoais que temos sobre você. Isso permite que qualquer dado incompleto, inexato ou desatualizado que temos sobre você seja corrigido.
- [Solicitar a eliminação](#) dos dados pessoais tratados com o seu consentimento.
- [Solicitar a anonimização](#), bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com a LGPD.
- [Solicitar informações sobre o não fornecimento seu consentimento](#) e quais as consequências da negativa.
- [Solicitar informações](#) sobre os terceiros que se relacionam com as atividades de compartilhamento dos seus dados pessoais mencionados na seção “Transferências para terceiros” acima.
- [Solicitar a portabilidade](#) de seus dados pessoais para outra parte.

Se desejar fazer uma pergunta à DaVita ou exercer qualquer um de seus direitos, entre em contato conosco [clikando aqui](#) ou por meio do QR Code abaixo:



Aviso de Privacidade para Candidatos

Como entrar em contato conosco para fazer perguntas e reclamações

Se você precisar de mais esclarecimentos sobre este aviso de privacidade, entre em contato com nosso Encarregado de Proteção de Dados:

E-mail: DPOBrazilDKC@davita.com

Post: Av. Embaixador Abelardo Bueno, 199 - Jacarepaguá - Rio de Janeiro/RJ, Cep: 22775-022.

ou entre em contato com nosso departamento de RH usando os detalhes de contato fornecidos a você como parte de sua candidatura.



Como entrar em contato com a Autoridade Responsável

Você tem o direito de apresentar uma solicitação à Agência Nacional de Proteção de Dados (ANPD) se estiver insatisfeito com a forma como seus dados pessoais estão sendo tratados, por meio do website da ANPD.

Alterações neste Aviso de Privacidade

Reservamo-nos o direito de alterar este Aviso de Privacidade a qualquer momento. Se for o caso, notificaremos você de quaisquer alterações materiais relevantes para o tratamento de seus dados pessoais. Este Aviso foi atualizado pela última vez em julho de 2023.

