



Aviso de Privacidade para Candidatos

Aviso de Privacidade para Candidatos

A DAVITA BRASIL PARTICIPAÇÕES E SERVIÇOS DE NEFROLOGIA LTDA., com sede na Av. Embaixador Abelardo Bueno, 199 - Jacarepaguá - Rio de Janeiro/RJ, CEP 22775-022, suas afiliadas, subsidiárias e demais empresas do seu grupo econômico ("Nós" ou "DaVita"), está comprometida em proteger sua privacidade. A DaVita faz parte da DaVita International Group Company, com sede em Londres, e da DaVita, Inc., uma provedora de saúde focada em transformar a prestação de cuidados para melhorar a qualidade de vida das pessoas que recebem tratamento de diálise globalmente ("Grupo DaVita"). Este aviso é relevante quando você está se candidatando a uma vaga de trabalho conosco (seja como empregado ou prestador de serviços, em tempo integral ou parcial ou voluntário). Ele o informa sobre como e por que seus dados pessoais serão tratados e por quanto tempo geralmente serão retidos nesse contexto. Para obter outras informações sobre como tratamos dados pessoais, consulte nossa Política de Privacidade disponível em nosso site.



Para fins deste Aviso:

"Atividade de tratamento" refere-se a toda operação realizada com dados pessoais, tais como coleta, produção, recepção, classificação, utilização, acesso, reprodução, transmissão, distribuição, processamento, arquivamento, armazenamento, eliminação, avaliação ou controle da informação, modificação, comunicação, transferência, difusão ou extração. Essas atividades são genericamente referidas como "tratamento".

"Controlador" é a pessoa jurídica de direito privado a quem compete as decisões referentes ao tratamento de dados pessoais.

"Dados pessoais" são todas as informações capazes de identificar, direta ou indiretamente, uma pessoa natural, também chamada de "titular dos dados", como, por exemplo, um "candidato".

Aviso de Privacidade para Candidatos

Identificação da controladora

A DaVita, suas afiliadas, subsidiárias e demais empresas do seu grupo econômico atuarão como controladoras de seus dados pessoais, o que significa dizer que são responsáveis por decidir como manterão e tratarão seus dados pessoais.



Dados Pessoais que coletamos

Em conexão com sua candidatura para trabalhar conosco, coletaremos, armazenaremos e, de outras formas, trataremos as seguintes categorias de dados pessoais sobre você:

- Informações fornecidas por você no nosso formulário de inscrição, incluindo nome, profissão, endereço, número de telefone, endereço de e-mail, históricos acadêmico e profissional, qualificações e licenças;
- Informações fornecidas por você em seu currículo e carta de apresentação; e
- Qualquer informação fornecida por você durante uma entrevista ou outra etapa do processo seletivo.

Também podemos coletar, armazenar e, de outras formas, tratar as seguintes categorias de dados pessoais sensíveis, em conformidade com a legislação aplicável: informações sobre sua raça ou etnia, crenças religiosas, orientação sexual e opiniões políticas.

Meios de coleta dos seus dados pessoais

Coletamos dados pessoais sobre candidatos a partir das seguintes fontes:

- Você, o candidato;
- As pessoas de referência indicadas por você, de quem obtemos informações sobre os candidatos a quem uma proposta de trabalho pode ser feita;
- Resultados publicamente disponíveis de pesquisas feitas sobre seu histórico profissional em mídias sociais, como o LinkedIn.

Como usamos seus dados pessoais

Usaremos os dados pessoais que coletamos sobre você, em conformidade com a legislação aplicável, para:

- Avaliar suas habilidades, qualificações e adequação para a vaga;
- Realizar verificações de referências;
- Realizar verificações de conflitos de interesses;
- Nos comunicarmos com você sobre o processo de recrutamento;
- Manter registros relacionados aos nossos processos de contratação; e
- Cumprir obrigações legais ou regulatórias.

Tendo recebido seu currículo, carta de apresentação e formulário de inscrição, examinaremos essas informações para decidir se você cumpre os requisitos básicos para ser selecionado para a vaga. Em caso positivo, avaliaremos de forma mais aprofundada se sua candidatura atende a critérios profissionais e acadêmicos consistentes com a vaga, para convidá-lo para uma entrevista.

Se decidirmos convidá-lo para uma entrevista, usaremos as informações que você compartilhar conosco na entrevista para decidir se faremos uma proposta de trabalho. Caso isso ocorra, verificaremos, quando aplicável, as referências indicadas por você antes de formalizarmos a proposta e confirmarmos sua contratação.



Recusa no fornecimento dos seus dados pessoais relevantes

Se você não fornecer, quando solicitado, as informações consideradas necessárias para que possamos considerar sua candidatura (como evidências de qualificações ou histórico profissional), não poderemos processar sua candidatura com sucesso.

Como usamos seus dados pessoais sensíveis

Trataremos seus dados pessoais sensíveis das seguintes maneiras:

- Podemos usar informações sobre seu estado de saúde e eventuais limitações físicas e motoras, desde que com o seu consentimento, para considerar se precisamos realizar ajustes para nos adequarmos às suas necessidades durante o processo de recrutamento.
- Podemos usar informações sobre sua raça, nacionalidade ou etnia, crenças religiosas, filosóficas ou morais, e orientação sexual e de gênero, desde que com o seu consentimento, para monitorar a igualdade de oportunidades. Os dados que a DaVita utiliza para esses fins serão coletados de forma anônima. Os candidatos são totalmente livres para decidir se fornecem ou não tais dados e sua candidatura não será afetada de qualquer maneira.

Decisões automatizadas

Você não estará sujeito a decisões que tenham um impacto significativo no seu processo de recrutamento baseadas apenas em decisões automatizadas.

Transferências para terceiros

Podemos compartilhar seus dados pessoais com os membros da nossa equipe de RH e os gerentes de equipes relevantes da DaVita ou do Grupo DaVita em relação à vaga para a qual você está se candidatando, com o objetivo de tomar decisões de contratação.

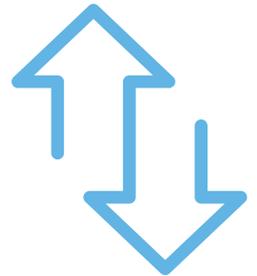
Pode ser necessário, de tempos em tempos, o compartilhamento de seus dados pessoais com terceiros, desde que em conformidade com a legislação aplicável, incluindo, mas não se limitando, aos seguintes casos:

- Empresas do Grupo DaVita envolvidas no apoio ao processo de recrutamento ou na tomada de decisões de contratação;
- Terceiros para auxiliar na administração, processamento e gestão de determinadas atividades relativas a potenciais funcionários, incluindo prestadores de serviços de gestão de viagens e despesas;
- Indivíduos ou empresas contratadas por nós para realizar serviços específicos, funções ou trabalhos de consultoria e outras instituições financeiras;
- Parentes ou representantes legais de potenciais empregados;
- Órgãos reguladores aos quais somos obrigados ou requisitados a divulgar informações, incluindo os relativos às relações trabalhistas, tribunais e autoridades;
- Departamentos e agências governamentais relevantes;
- Outros prestadores de serviços de suporte necessários para apoiar a organização nos serviços listados.

Transferência para países terceiros

Os dados pessoais que coletamos de você podem ser transferidos e armazenados em um destino fora do Brasil para as finalidades descritas acima. Os países destinatários podem não fornecer um nível adequado de proteção em relação ao tratamento de seus dados pessoais. Devido à natureza global do nosso negócio, seus dados pessoais podem ser compartilhados com membros do nosso grupo fora do Brasil, incluindo, em particular, os EUA, onde nossa matriz está sediada.

Os dados pessoais também podem ser tratados por funcionários que operam fora do Brasil e que trabalham para nós ou para um de nossos fornecedores atuando em nosso nome. Garantiremos que as salvaguardas adequadas exigidas pela legislação aplicável estejam em vigor para proteger a privacidade e a integridade desses dados pessoais. Você pode obter informações sobre tais salvaguardas enviando um e-mail para DPOBrazilDKC1@davita.com



Como protegemos seus dados pessoais

Colocamos em prática medidas de segurança apropriadas para evitar que seus dados pessoais sejam acidentalmente perdidos, utilizados ou acessados de forma não autorizada, assim como alterados ou divulgados. Além disso, restringimos o acesso aos seus dados pessoais apenas aos funcionários, agentes, prestadores de serviços e outros terceiros que tenham necessidade de tratá-los. Esses indivíduos tratarão seus dados pessoais de acordo com as nossas instruções e estão sujeitos a obrigações de confidencialidade.

Períodos de retenção

Candidaturas bem-sucedidas

Se a sua candidatura de emprego for bem-sucedida, os dados pessoais coletados durante o processo de recrutamento serão transferidos para o nosso sistema de gerenciamento de RH e retidos durante o seu emprego e de acordo com nossa política de retenção e com a legislação aplicável.

Candidaturas malsucedidas

Se a sua candidatura de emprego não for bem-sucedida, geralmente reteremos seus dados no arquivo por 6 (seis) meses após o término do processo de recrutamento, na medida necessária para nos permitir cumprir quaisquer obrigações legais ou para o exercício ou defesa de reivindicações legais (sujeitas a quaisquer obrigações legais ou regulatórias aplicáveis para reter tais informações por um período mais longo).

Podemos reter seus dados por um período adicional de 6 (seis) meses com base no fato de que uma nova vaga pode surgir no futuro e podemos querer considerá-lo para isso. Se assim for, solicitaremos diretamente para você, buscando reter seus dados pessoais por um período fixo com base nessa possibilidade - você não precisa consentir com essa extensão e, caso concorde em dar seu consentimento, poderá retirá-lo a qualquer momento. Ao final desse período (ou se você retirar seu consentimento antes disso), destruiremos seus dados pessoais com segurança, de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.

Caso quaisquer ações judiciais ou outros processos judiciais estejam pendentes ou iminentes, os dados pessoais serão excluídos após o término da ação judicial ou do processo judicial, conforme apropriado.

Seus direitos

Sob certas circunstâncias, por lei, você tem o direito de:

- Solicitar a confirmação da existência de tratamento com seus dados pessoais.
- Solicitar acesso aos seus dados pessoais. Isso permite que você receba uma cópia dos dados pessoais que temos sobre você e verifique se estamos tratando-os adequadamente.
- Solicitar a correção dos dados pessoais que temos sobre você. Isso permite que quaisquer dados incompletos, inexatos ou desatualizados que temos sobre você sejam corrigidos.
- Solicitar a eliminação dos dados pessoais tratados com o seu consentimento.
- Solicitar a anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com a LGPD.
- Solicitar informações sobre o não fornecimento de seu consentimento e quais as consequências da negativa.
- Solicitar informações sobre os terceiros que se relacionam com as atividades de compartilhamento dos seus dados pessoais, mencionados na seção "Transferências para terceiros" acima.
- Solicitar a portabilidade de seus dados pessoais para outra parte.

Se desejar fazer uma pergunta à DaVita ou exercer qualquer um de seus direitos, entre em contato conosco clicando [aqui](#) ou por meio do QR Code abaixo:



Como entrar em contato conosco para fazer perguntas e reclamações



Se você precisar de mais esclarecimentos sobre este Aviso de Privacidade, entre em contato com o nosso Encarregado de Proteção de Dados:

Carolina dos Reis

E-mail: DPOBrazilDKC1@davita.com

Endereço: Av. Embaixador Abelardo Bueno, 199 - Jacarepaguá Rio de Janeiro/RJ, CEP: 22775-022.

Ou entre em contato com o nosso departamento de RH usando os detalhes de contato fornecidos a você como parte da sua candidatura.

Como entrar em contato com a Autoridade Responsável

Você tem o direito de apresentar uma solicitação à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) se estiver insatisfeito com a forma como seus dados pessoais estão sendo tratados, por meio do website da ANPD.

Alterações neste Aviso de Privacidade

Reservamo-nos o direito de alterar este Aviso de Privacidade a qualquer momento. Se for o caso, notificaremos você sobre quaisquer alterações materiais relevantes para o tratamento de seus dados pessoais. Este Aviso foi atualizado pela última vez em setembro de 2024.

